

Prot. n. 219/IIG del 27.01.2017

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.a. 2016/2017

Il 27 gennaio 2017, presso il Conservatorio Statale di Musica "Niccolò Paganini" ha avuto luogo, tra la delegazione di Parte Pubblica, la R.S.U. dell'Istituto e le OO.SS. firmatarie del Contratto Nazionale vigente, l'incontro per sottoscrivere il Testo del Contratto Integrativo d'Istituto a.a. 2016/2017.

La Parte Pubblica del Conservatorio di Musica *Niccolò Paganini* di Genova, nelle persone del Direttore Amministrativo Dott. Raffaele Guido (su delega del Presidente Prof. Giuseppe Pericu) e del Direttore Prof. Roberto Iovino,
La R.S.U. del Conservatorio di Musica *Niccolò Paganini* di Genova,
Le OO.SS. firmatarie dei *C.C.N.L. A.F.A.M.*,

- Vista la Legge 21.12.1999, n. 508;
- Visto lo Statuto di Autonomia del Conservatorio di Genova, con particolare riferimento agli artt. 7 e 22;
- Visto il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità del Conservatorio di Genova;
- Visto il *C.C.N.L. A.F.A.M.* del 16.02.2005, relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002/2003;
- Visto il *C.C.N.L. A.F.A.M.* del 11.04.2006, relativo al biennio economico 2004/2005;
- Visto il *C.C.N.L. A.F.A.M.* del 04.08.2010, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007;
- Visto il *C.C.N.L. A.F.A.M.* del 04.08.2010, relativo al secondo biennio economico 2008/2009;
- Visto il *C.C.I.N.* del 12.07.2011, per l'utilizzo del fondo d'istituto relativo al personale del Comparto delle Istituzioni di *Alta Formazione e Specializzazione Artistica e Musicale*;
- Visto il D. Lgs. 30.03.2011 n. 165, con specifico riferimento agli artt. 5 e 40;
- Visto il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- Vista le Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 7 del 13.05.2010, n. 1 del 17.02.2011 e n. 7 del 05.04.2011;
- Visto il D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito con Legge 30.07.2010 n. 122;
- Vista la *Legge di Stabilità 2014*, 27.12.2013 n. 147, con particolare riferimento all'art. 1 comma 456 in merito alla proroga al 31.12.2014, del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non superiore al corrispondente importo dell'anno 2010;
- Vista la circolare M.E.F. n. 8 del 02.02.2015, con particolare riferimento alla *scheda tematica G.3* a tenore della quale a partire dal 1° gennaio 2015 non opera più, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010;
- Vista la circolare M.E.F. n. 20 del 08.05.2015, con particolare riferimento alle modalità applicative dell'art. 9 comma-bis del D.L. n. 78/2010;
- Vista la circolare M.E.F. n. 28 del 14.06.2006, con particolare riferimento alle modalità di determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa;
- Viste le recenti pronunce della Corte dei Conti, in materia di interpretazione della norma contenuta nell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010;
- In attesa della assegnazione delle risorse da parte del M.I.U.R., a titolo di *Miglioramento dell'Offerta Formativa A.F. 2017*;
- In attesa del provvedimento del M.I.U.R. concernente la riassegnazione delle economie al 31.12.2016 delle competenze accessorie relative al *cedolino unico*;
- Vista l'informazione preventiva fornita dalla Parte Pubblica, con particolare riferimento all'utilizzo della sede aggiuntiva di Palazzo Senarega;
- Considerata la necessità di procedere alla stipula del Testo del Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2016/2017,

STIPULANO QUANTO SEGUE



Titolo I
NORME QUADRO

Art. 1 - Campo di Applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il Personale Docente e Tecnico-Amministrativo - sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che con contratto di lavoro a tempo determinato - in servizio presso il Conservatorio Statale di Musica *Niccolò Paganini* di Genova.
2. Il presente contratto non prevede l'individuazione nominale del Personale né la distribuzione delle mansioni, che rimangono attribuzione propria dell'Amministrazione.
3. Il presente contratto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolar modo, secondo quanto stabilito dai *C.C.N.L.* e dal *C.C.N.I.* di cui alla premessa, dal D. Lgs. n. 165/2001 e *s.m.i.*, nonché dalla L. n. 300/1970.
4. Il Conservatorio si attiene alla normativa di riferimento primaria in materia, costituita dalle norme legislative e contrattuali nazionali vigenti, impegnandosi in ampie forme di coinvolgimento nelle attività dell'Istituto delle rilevanti professionalità interne.

Titolo II
ORARIO DI APERTURA DELL'ISTITUTO

Art. 2 - Sedi del Conservatorio Niccolò Paganini

1. Il Conservatorio *Niccolò Paganini* a partire dal 2017 avrà a disposizione, oltre la sede di Via Albaro (nn. 36 e 38), nuovi spazi in una sede aggiuntiva presso Palazzo Senarega, sito in Piazza Senarega n. 2.

Art. 3 - Apertura dell'Istituto

1. L'orario d'apertura dell'Istituto - nella sede di Via Albaro (nn. 36 e 38) - sarà articolato, di norma, come segue:
 - a) In tutti i periodi di svolgimento di attività didattica:
 - 7:30 - 20:00 dal lunedì al venerdì;
 - 7:30 - 19:30 il sabato.
 - b) Il 27, 28, 29 e 30 dicembre 2016, il 2, 3, 4 e 5 gennaio 2017:
 - 7:30 - 14:30, dal lunedì al sabato.
 - c) Dal 12 giugno al 22 luglio 2017, e dall'1 settembre al 31 ottobre 2017:
 - 7:30 - 19:30 dal lunedì al sabato.
 - d) Dal 24 luglio al 31 agosto, fatte salve le giornate di chiusura di cui al successivo art. 3:
 - 7:30 - 15:30 dal lunedì al venerdì;
 - 7:30 - 14:30 il sabato.
 - e) Per l'a.a. 2016/2017, le aperture straordinarie per manifestazioni ed eventi serali, presso le sedi di Via Albaro, sono fissate nel numero massimo di 20.
2. La Direzione si rende disponibile a studiare l'ipotesi di anticipare alle 19:30, l'orario di chiusura della sede di Via Albaro a decorrere dall'a.a. 2017/2018.
3. L'orario d'apertura dell'Istituto - nelle sedi di Palazzo Senarega - sarà articolato, di norma, come segue:
 - a) Dalla data di inizio occupazione al 31 ottobre 2017, con l'eccezione dei mesi di totale chiusura di luglio ed agosto 2017:
 - 09:00 - 19:00 dal lunedì al venerdì;
 - 09:00 - 17:00 il sabato.

Art. 4 - Chiusura dell'Istituto nei Giorni Festivi e Prefestivi

1. La chiusura dell'Istituto, relativamente alle due sedi si effettua, per l'anno accademico 2016/2017, in tutte le giornate festive previste dal Calendario accademico - incluso il 24 giugno 2017 (Santo Patrono) - e nei seguenti ulteriori **14** giorni prefestivi:
 - Sabato 24 dicembre 2016;
 - Sabato 31 dicembre 2016;
 - Sabato 7 gennaio 2017;
 - Sabato 15 aprile 2017;
 - Lunedì 24 aprile 2017;
 - Sabato 3 giugno 2017;
 - Sabato 5 agosto 2017
 - Sabato 12 agosto 2017;





Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

- Lunedì 14 agosto 2017;
- Da Mercoledì 16 agosto a Sabato 19 agosto 2017 compresi;
- Sabato 26 agosto 2016.

Titolo III

POLITICHE DELL'ORARIO E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Art. 5 - Orari di Lavoro, Ferie e Permessi Orari

1. Il Personale T.A. compenserà i giorni di chiusura di cui all'art. 4 e gli eventuali debiti orari conseguenti a quanto previsto all'art. 3, secondo i seguenti criteri alternativi:
 - piano di programmazione preventivo concordato con il Direttore Amministrativo di ore di recupero già svolte;
 - ferie;
 - piano di programmazione preventivo concordato con il Direttore Amministrativo di ore di recupero da svolgere entro i sei mesi successivi.
2. Il mansionario e l'orario di servizio del Personale appartenente all'*Area Prima* sono fissati dal Direttore Amministrativo, con una equilibrata distribuzione dei compiti, avuto riguardo alle esigenze di servizio ed alle professionalità a disposizione. Con riferimento alla presenza, in Via Albaro, di sole 10 Unità, il mansionario sarà equamente redistribuito per sopperire ai periodi di assenza dei due Coadiutori impegnati a Palazzo Senarega.
3. Il mansionario e l'orario di servizio del Personale appartenente all'*Area Seconda* sono fissati dal Direttore Amministrativo, con una equilibrata distribuzione dei compiti, avuto riguardo alle esigenze di servizio ed alle professionalità a disposizione.
4. Nella sede di Via Albaro, aperta nei periodi e negli orari indicati nei precedenti artt. 3 e 4, si procederà come di seguito descritto:
 - a) Il Personale appartenente all'*Area Prima* sarà adibito, con rotazione settimanale, a due turni di servizio (antimeridiano 07:30/13:30 e pomeridiano 13:30/19:30) ciascuno dei quali composto - a partire dalla disponibilità della sede di Palazzo Senarega e fatti salvi i mesi di luglio ed agosto 2017 - da n. 5 Unità. Per tale motivo l'orario di lavoro dei Coadiutori è ridotto a 35 ore settimanali, di norma articolato in sei giorni: cinque giorni con turni giornalieri di 6 ore ed un giorno con turno giornaliero di 5 ore. L'articolazione dell'orario individuale dovrà essere concordata con il Direttore Amministrativo, garantendo il normale svolgimento del servizio nel corso dell'intera settimana, come di seguito descritto. I tre piani della sede saranno così coperti: 2 Unità al piano terra, 1 Unità al primo piano e 2 Unità al secondo piano.
 - b) Nei periodi di apertura sino alle ore 20:00, n. 3 Coadiutori assicurano la chiusura dell'Istituto dalle 19:30 alle 20:00, prestando servizio nel quadro delle attuali modalità attuative regolate dalla Direzione e dalla Direzione Amministrativa. Il credito delle ore maturate nell'arco del mese sarà compensato il sabato (mattina o pomeriggio) della settimana in corso o di quella successiva, oppure con i giorni di chiusura prefestiva di cui all'art. 4, con ferie o con altri recuperi, entro l'a.a. 2016/2017 e previo accordo con il Direttore Amministrativo. In ogni caso il credito delle ore maturate dai Coadiutori per le aperture suddette nonché per le aperture straordinarie di cui al successivo comma 5, sarà recuperato entro il mese di marzo 2018.
 - c) Nel periodo di apertura dell'Istituto dal 24 luglio al 31 agosto, l'Istituto chiuderà del tutto a Docenti, Studenti ed Utenza alle ore 14:30. Dalle 14:30 alle 15:30 l'Istituto sarà aperto per attività interne amministrative da svolgersi solo al primo piano, con presenza di un solo Coadiutore preposto al piano terra, al quale si riconoscerà il pagamento dell'eventuale straordinario svolto, come stabilito nel successivo art. 14. Sono fatte salve le verifiche delle effettive esigenze, in corso d'opera valutato il piano ferie.
5. Nella sede di Palazzo Senarega, aperta nei periodi e negli orari indicati nei precedenti artt. 3 e 4, si procederà come di seguito descritto:
 - a) Il Personale appartenente all'*Area Prima* sarà adibito, con rotazione settimanale, a due turni di servizio - antimeridiano 09:00/15:00 e pomeridiano 13:00/19:00 (sabato 09:00/15:00 e 11:00/17:00) - ciascuno dei quali composto (a partire dalla disponibilità della sede di Palazzo Senarega) da n. 1 Unità. Per tale motivo l'orario di lavoro dei Coadiutori è ridotto a 35 ore settimanali, di norma articolato in sei giorni: cinque giorni con turni giornalieri di 6 ore ed un giorno con turno giornaliero di 5 ore. L'articolazione dell'orario individuale dovrà essere concordata con il Direttore Amministrativo, garantendo il normale svolgimento del servizio nel corso dell'intera settimana, come di seguito descritto.
 - b) In prima applicazione e sino al termine dell'a.a. 2016/2017 (ottobre 2017), sono preposti alla sede di Palazzo Senarega due Coadiutori spontaneamente propostisi e caratterizzati da particolare affidabilità, presenza in servizio e anzianità in Conservatorio. Nei due mesi di chiusura di Palazzo Senarega - luglio ed agosto 2017 - i due Coadiutori faranno rientro alla sede di Via Albaro con le stesse mansioni e postazioni di servizio. A partire dall'a.a. 2017/2018, sarà attuata una rotazione di Coadiutori preposti alla sede.
 - c) Un Coadiutore e un guardiano esterno apriranno l'Istituto alle ore 09:00, curandone anche la chiusura alle ore 19:00. Le



16145 Genova - Via Albaro n. 38
Tel. +39 010318683 - +39 0103620747 - Fax +39 0103620819
Codice Fiscale 80043230103 - Cod. Mecc. GEST010004
www.conspaganini.it
Direzione: direttore@conspaganini.it
Amministrazione: diramm@conspaganini.it



Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

- persone autorizzate - Docenti e Studenti - potranno entrare alle ore 09:30, dovendo uscire alle ore 18:45. Nei primi trenta minuti e negli ultimi quindici, i Coadiutori cureranno, oltre le operazioni di apertura, anche le principali pulizie dei locali.
- d) La presenza del guardianaggio esterno sarà di norma dalle ore 09:00 alle ore 19:00 ed il sabato dalle ore 09:00 alle ore 17:00. Nella prima fase di utilizzo della sede, in caso di permanenza di imprese impegnate nel completamento delle opere di ristrutturazione (con operai e maestranze), la mattina dalle 09:00 alle 14:00, il Coadiutore del turno mattutino sarà al piano terra preposto alla vigilanza. Il guardiano esterno prenderà servizio alle 14:00 chiudendo l'edificio, insieme al Coadiutore, alle ore 19:00. Ai due Coadiutori si riconoscerà un incentivo per tale attività mattutina, sino al termine dei lavori, come stabilito nel successivo art. 14.
- e) Per sopperire ad eventuali assenze senza preavviso che non consentano ad uno dei due Coadiutori di prestare servizio (per esempio malattia), sarà predisposto a cura dell'Amministrazione un piano di emergenza di persone reperibili, con piena partecipazione di tutti gli altri Coadiutori della sede di Via Albaro, secondo criteri di rotazione. Tali Coadiutori reperibili si recheranno da Via Albaro a Palazzo Senarega entro breve termine dalla comunicazione dell'assenza. Ai Coadiutori reperibili sarà riconosciuto un incentivo *ad hoc* per i giorni di effettivo impegno, dopo aver preso servizio in Via Albaro n. 38, come stabilito nel successivo art. 14.
- f) Per garantire al meglio la sicurezza nella sede di Palazzo Senarega, oltre che quella di Via Albaro, la Parte Pubblica si impegna a completare la formazione dei Coadiutori per le esigenze del primo soccorso e per l'antincendio; saranno inoltre formati, per entrambe le categorie di rischio, anche i guardiani esterni, per sopperire ad eventuali assenze temporanee dei Coadiutori.
6. L'istituzione di turni serali, notturni o festivi per i Coadiutori impegnati presso la sede di Via Albaro, in occasione di specifiche attività quali esami, manifestazioni concertistiche o altre eventuali attività, sarà disposta secondo i seguenti criteri generali:
- Assegnazione degli Incarichi
 - il Conservatorio, di concerto fra il Direttore e il Direttore Amministrativo, comunicherà con congruo anticipo e per iscritto (almeno 24 ore prima), al Personale T.A. interessato e per conoscenza alla R.S.U., le esigenze del turno;
 - in caso di disponibilità inferiori alle esigenze di seguito descritte, si procederà con estrazione a sorteggio alla individuazione del numero necessario di dipendenti, come di seguito descritto;
 - in caso di disponibilità plurime si procederà con estrazione a sorteggio alla individuazione dei dipendenti, fino ad esaurimento dei nominativi segnalati.
 - Manifestazioni Istituzionali Ordinarie
 - presenza di n. 2 Coadiutori, coadiuvati, ove ritenuto necessario, da un guardiano esterno o da personale interno (Docenti e Studenti). Apertura dell'Istituto solo al piano terra e nel Salone Auditorium, con chiusura degli altri ambienti, incluso l'intero secondo piano;
 - la disponibilità sarà chiesta prioritariamente, e ove funzionale alle esigenze di servizio, al Personale Coadiutore del turno pomeridiano con precedenza a quello in uscita alle ore 19:30/20:00, se necessario con entrata posticipata alle ore 14:30 e fermo restando l'esigenza della copertura dei piani dell'Istituto;
 - fino alle ore 22:00 supervalutazione del 50% delle ore svolte, con utilizzo per riposo compensativo con scaglionamento successivo che consenta l'ordinaria copertura dei turni;
 - oltre le ore 22:00 pagamento delle ore svolte con la tariffa di cui all'art. 13;
 - nel caso di prestazioni svolte in altre sedi oltre l'orario d'obbligo, presenza di Coadiutori in numero da concordare a seconda delle specifiche esigenze. Fino alle ore 22:00 supervalutazione del 100% delle ore svolte. Oltre le ore 22:00 pagamento delle ore svolte dalle ore 22:00 alle ore 06:00, con la tariffa di cui all'art. 13.
 - Servizio Domenicale e Festivo
 - presenza di n. 1 Coadiutore, coadiuvato da almeno 2 persone appartenenti a cooperative di guardianaggio;
 - accantonamento del doppio delle ore svolte;
 - riposo compensativo il giorno successivo, se feriale.
 - Servizio Notturmo per Esami, Notte Bianca ed Altri Eventi Notturni Particolari, dalle ore 22:00 e fino, al massimo, alle ore 07:30
 - nel caso di Esami, presenza di n. 2 Coadiutori;
 - per la *Notte Bianca* ed altri eventi particolari, presenza di n. 2 Coadiutori coadiuvati da almeno 2 persone appartenenti a cooperative di guardianaggio;
 - in entrambi i casi, riposo compensativo il giorno successivo per recupero psicofisico, nel rispetto del termine minimo di interruzione tra il servizio notturno e l'inizio del giorno lavorativo seguente. Pagamento delle ore effettivamente svolte nell'arco temporale dalle 22:00 alle ore 06:00, con la tariffa di cui all'art. 13. Nel caso di termine anticipato del servizio, che non consenta il rientro alla propria residenza con mezzi pubblici, pagamento delle ore di servizio effettivamente svolte per Esami e supervalutazione del 100% delle successive ore, massimo sino alle 07:30, con permanenza in Istituto. Nel caso di termine ordinario del servizio, dalle ore 06:00 alle ore 07:30 supervalutazione del 100%.
7. Le ore prestate oltre l'orario di servizio, in occasione di specifiche attività didattiche quali esami o manifestazioni,





Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

- concertistiche, in violazione di quanto previsto dal precedente comma 6, sono supervalutate del 100%.
- Le ferie residue non godute nel corso dell'anno accademico precedente per particolari esigenze di servizio, possono essere usufruite entro e non oltre il mese di marzo 2018.
 - Compatibilmente con le esigenze di servizio, al Dipendente possono essere concessi, per particolari esigenze personali e a domanda, brevi permessi orari di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio. Il recupero dovrà avvenire entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui il permesso è stato concesso.
 - L'Amministrazione è tenuta a ricorrere a ditte esterne per il trasporto di strumenti musicali ingombranti verso sedi esterne, inclusa Via Albaro n. 36.
 - Al Personale T.A. Coadiutore sarà eccezionalmente concesso il cambio del turno unicamente per l'effettuazione di visite specialistiche proprie o di propri familiari (genitori, coniugi, fratelli e figli), da giustificare con relativa certificazione. Quanto sopra fatte salve le esigenze di servizio.

Art. 6 - Contingente Minimo di Personale in Caso di Assemblea Sindacale

- Il contingente minimo di Coadiutori necessari ad assicurare la sicurezza dell'Istituto in concomitanza con le Assemblee sindacali viene quantificato in 1 (una) unità, utilizzata in servizio al Piano Terra. La scelta del nominativo da parte del Direttore avverrà secondo i seguenti criteri di priorità: a) rinuncia volontaria da parte di un lavoratore; b) rotazione, in ordine alfabetico, a partire da una lettera estratta.

Art. 7 - Contingente Minimo di Personale in Caso di Sciopero

- Il contingente minimo di Coadiutori necessari ad assicurare l'apertura dell'Istituto in caso di Sciopero viene quantificato come segue:
 - N. 3 unità per ognuno dei due turni, antimeridiano e pomeridiano, presso la sede di Via Albaro;
 - N. 1 unità per ognuno dei due turni, antimeridiano e pomeridiano, presso la sede di Palazzo Senarega.
- Nel caso in cui, a motivo di adesione, non si raggiungesse tale numero, l'Istituto rimarrà chiuso. In questo caso il Personale che, pur aderendo allo sciopero, avesse avuto la necessità di non presentarsi al lavoro, è tenuto a presentare, il giorno successivo, certificazione idonea alla giustificazione. La rilevazione delle presenze e l'eventuale presa d'atto dell'impossibilità dell'apertura dell'Istituto avverrà il giorno stesso dell'agitazione, in concomitanza con l'inizio dei turni antimeridiano e pomeridiano.
- Le attività previste quali *Ore Aggiuntive di Attività Didattica* in concomitanza con lo sciopero possono essere preventivamente spostate dai docenti. Si evidenzia comunque che tali tipologie di attività possono essere retribuite solo se effettivamente svolte.
- In caso si debba ricorrere alla precettazione del personale T.A. (per garantire l'eventuale svolgimento di esami) il contingente minimo viene quantificato in non più di n. 3 unità.

Titolo IV

RELAZIONI SINDACALI - MODALITA' E CRITERI DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

Art. 8 - Contrattazione

- Gli incontri sono sempre formalmente convocati dall'Amministrazione, anche se richiesti dalle *R.S.U.*. Per l'apertura della contrattazione, la medesima convoca i soggetti sindacali. Le riunioni successive sono stabilite con calendario predisposto nel corso della prima riunione. All'avvio di ciascuna contrattazione le parti comunicano la composizione delle proprie delegazioni trattanti. L'atto di indirizzo per la contrattazione integrativa è presentato almeno 5 giorni prima della data fissata per l'apertura del confronto. Ad ogni prima convocazione relativa ad un determinato argomento l'Amministrazione invierà formale comunicazione alle *OO.SS.* territoriali.

Art. 9 - Agibilità Sindacale

- La *R.S.U.* ha diritto ad avere a disposizione un apposito albo nella sede del Conservatorio per affiggere materiale inerente alla sua attività, pubblicazioni, testi e comunicati su materie di interesse sindacale e del lavoro. La bacheca è allestita in via permanente in luogo accessibile, visibile, non marginale e di normale transito del personale. Alla cura dell'albo provvederà, senza preventiva autorizzazione del Direttore, la *R.S.U.* assumendone la relativa responsabilità.
- Alle *OO.SS.* è garantito, nella sede del Conservatorio, l'utilizzo di un'apposita bacheca, allestita in via permanente in luogo accessibile visibile, non marginale e di normale transito del personale. Nella bacheca sindacale le *OO.SS.* hanno diritto di affiggere materiale d'interesse sindacale e del lavoro. I dirigenti sindacali e i rappresentanti sindacali formalmente accreditati dalle rispettive *OO.SS.* esercitano il diritto di affissione, senza preventiva autorizzazione del Direttore, assumendone la relativa responsabilità.





Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

3. Per gli adempimenti strettamente connessi alla sua funzione, alla *R.S.U.* è consentito l'utilizzo, di volta in volta concordato con il Direttore e il Direttore Amministrativo, di un apposito locale idoneo alle riunioni e temporaneamente libero da attività didattiche, l'uso del telefono, del fax e della fotocopiatrice nonché l'uso del pc, compreso l'utilizzo della posta elettronica e delle reti telematiche dell'Istituto previo accordo con il Direttore e il Direttore Amministrativo per definire criteri, modalità, tempi e quantità.
4. Le strutture sindacali territoriali possono inviare alla *R.S.U.* comunicazioni e/o materiale tramite lettera scritta, fax, posta elettronica; sarà cura del Direttore e il Direttore Amministrativo assicurare il loro tempestivo recapito.

Art. 10 - Assemblee Sindacali

1. I dipendenti con contratto a tempo indeterminato e determinato hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali, per complessive n. 10 ore *pro capite* in ciascun anno accademico, senza decurtazione della retribuzione.
2. Le assemblee sindacali d'Istituto in orario di lavoro, che possono riguardare la generalità dei lavoratori o gruppi di essi, con specifico ordine del giorno su materie d'interesse sindacale e del lavoro e secondo l'ordine di precedenza delle convocazioni, comunicate al datore di lavoro, possono essere indette:
 - a. singolarmente o congiuntamente da una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto;
 - b. dalla *R.S.U.* nel suo complesso;
 - c. dalla *R.S.U.* congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto
3. La durata di ogni assemblea d'istituto non può essere superiore a 120 minuti. Possono, altresì, essere indette assemblee al di fuori dell'orario di lavoro.
4. La convocazione dell'assemblea, l'ordine del giorno, la durata, la sede e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono resi noti dai soggetti sindacali promotori almeno 5 giorni prima, con comunicazione scritta indirizzata al Direttore. La comunicazione deve essere affissa, nello stesso giorno in cui è pervenuta, all'albo dell'Istituto. Contestualmente all'affissione all'albo, il Direttore ne farà oggetto d'avviso, mediante circolare interna, al personale interessato all'assemblea al fine di raccogliere la dichiarazione individuale di partecipazione espressa in forma scritta, attraverso un foglio presenze protocollato del personale in servizio nell'orario dell'assemblea. Tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile. All'organizzazione sindacale non compete alcuna verifica delle presenze all'assemblea né il rilascio di alcun attestato di partecipazione.
5. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento di esami.

Titolo V

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Art. 11 - Diritto allo Studio (150 ore)

1. Al fine di garantire il diritto allo studio, sono concessi permessi retribuiti, nella misura massima di centocinquanta ore annue individuali; il contingente dei permessi retribuiti concedibili per l'a.a. 2015/2016 al Personale a tempo indeterminato e determinato, è quantificato in n. 3 (tre) unità proporzionalmente ripartite fra il Personale Direttivo e Docente (n. 2 unità) e Personale T.A. (n. 1 unità). La domanda di concessione dei permessi retribuiti e le relative graduatorie dei richiedenti avverranno sulla base della normativa vigente.
2. Per il Personale Docente il diritto allo studio viene esercitato nell'ambito del rispetto dell'art. 49 del *C.C.N.L.* del 16.02.2005, con particolare riferimento al comma 2. L'Amministrazione si impegna ad agevolare la fruizione di tale diritto mediante una flessibile organizzazione del monte-ore, compatibilmente con le esigenze didattiche e logistiche dell'Istituto.

Art. 12 - Aggiornamento del Personale Tecnico e Amministrativo

1. I corsi di aggiornamento e formazione rivolti al Personale T.A., inclusi i Coadiutori, si estenderanno anche alle eventuali proposte del Comparto Scuola. Si dispone che l'utilizzo dei fondi attuali e dei futuri ulteriori fondi a tal fine introitati, sarà suddiviso al 50% tra Personale Docente e Personale Tecnico ed Amministrativo. Si auspica la partecipazione del Personale Tecnico e Amministrativo ai corsi di aggiornamento attivati presso l'Università di Genova.
2. Le proposte di aggiornamento e formazione devono essere adeguatamente e tempestivamente divulgate al Personale, mediante affissione all'Albo, da parte dell'Amministrazione.





TITOLO VI
IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE

Art. 13 - Criteri Generali di Suddivisione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

- Il Fondo Ministeriale per il *Miglioramento dell'Offerta Formativa* 2017 da liquidare con il sistema del *cedolino unico* è quantificato - in via cautelativa e prudenziale ed in attesa della assegnazione ufficiale da parte del M.I.U.R. - in complessivi € 282.769,01 lordo dipendente, così composti:
 - € 115.540,00, stesso importo assegnato dal M.I.U.R. per il 2016, escluse le indennità fisse non oggetto di contrattazione (Direttore Amministrativo e Direttore di Ragioneria);
 - € 167.229,01, costituenti le economie del Fondo di Istituto M.I.U.R. al 31.12.2016, in attesa della riassegnazione ministeriale delle stesse.
- Il complessivo Fondo di Istituto Ministeriale è suddiviso secondo le seguenti percentuali: Personale Docente 65% - Personale T.A. 35%.
- Restando tuttavia fermo in via cautelativa il limite complessivo di cui all'art. art. 1 comma 456 della Legge di Stabilità 2014 n. 147 del 27.12.2013 e *s.m.i.* - rapportato alla cifra di € 127.737,71 - si approva il seguente quadro economico:

Fondo di Istituto M.I.U.R. E.F. 2017	
Risorse Totali	€ 127.737,71
Personale T.A. - 35%	€ 44.708,20
Personale Docente - 65%	€ 83.029,51

Art. 14 - Fondo di Istituto Personale Tecnico-Amministrativo: Criteri di Attribuzione, Indennità, Retribuzioni

- Gli specifici incarichi del Personale Tecnico e Amministrativo previsti dall'art. 6 del *C.C.N.I.* del 12.07.2011 e compensati con i fondi di cui al precedente art. 12, sono così disciplinate:

- **AREA PRIMA:**

· *Supporto Tecnico-Manutentivo:*

- n. 1 Funzione di Supporto assegnata a n. 1 Unità Operativa fiduciaria con nomina diretta del Direttore Amministrativo ed assegnazione di retribuzione individuale lorda massima di € 1.600,00, secondo criteri di selettività, capacità ed esperienza. Tale figura non rientra nella rotazione degli altri incarichi di cui al presente comma. L'incarico avrà ad oggetto i seguenti compiti:

- interventi di piccola manutenzione, per ogni esigenza, con esclusione di attività che comportino l'esposizione a pericoli specifici;
- segnalazione alla Direzione Amministrativa di guasti e/o problemi di funzionamento di impianti o strumenti, che necessitino dell'intervento di ditte specializzate.

Ai fini della verifica delle prestazioni effettivamente rese, il dipendente sarà tenuto alla compilazione di apposito registro interventi. La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio per almeno 8/12^{mi} di mesi ed in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni. L'Unità Operativa, al termine dell'anno accademico, ha l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa il registro interventi ed un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

· *Pulizie Esterne Periodiche Straordinarie Via Albaro n. 36, Parcheggio Viale Causa n. 3r, Via Albaro n. 38:*

- n. 1 Funzione di Supporto, suddivisa su base semestrale ed assegnata a n. 2 Unità Operative fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo - 1 per ciascun turno - con assegnazione di retribuzione individuale lorda massima di € 1.100,00, secondo criteri di selettività, merito, premialità e rotazione. Le pulizie straordinarie periodiche esterne riguarderanno le seguenti zone: Via Albaro n. 36, tetto e zona ingresso da Parco Bombrini - Parcheggio Viale Causa 3r, incluso ingresso da Villa Bombrini - Ingresso locale impianto riscaldamento (accessibile dal viale pedonale) - Scalinata in marmo di accesso posteriore a Via Albaro n. 38 - lastre di ardesia lungo l'ingresso di Via Albaro n. 38, con rimozione cicche di sigarette. Ai fini della verifica delle prestazioni effettivamente rese, il dipendente sarà tenuto ad interventi settimanali per ciascuna delle suddette esigenze, con compilazione di apposito registro interventi. La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio, per ciascun semestre, per almeno 4/6^{mi} di mesi ed in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni. Le Unità Operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa il registro interventi ed un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

· *Pulizie Interne e Supporto Tecnico-Logistico ed Organizzativo con la Direzione Didattica e Amministrativa:*

7





Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

- n. 1 Funzione di Supporto suddivisa su base semestrale ed assegnata a n. 2 Unità Operative fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo secondo criteri di selettività, merito, premialità e rotazione - 1 per ciascun turno - con assegnazione di retribuzione individuale lorda massima di € 850,00. Compiti: supporto con la Direzione, in qualità di referenti per l'Area Prima, per il reperimento, l'allestimento degli spazi e relativi compiti operativi di vigilanza e collaborazione tecnica, in occasione dell'intensificazione delle attività didattiche e di esame, nonché in relazione alle numerose manifestazioni organizzate dal Conservatorio, sia all'interno dell'Istituto (in spazi anche alternativi al Salone Concerti) che all'esterno (incluso lo smistamento di materiale pubblicitario delle iniziative presso gli enti interessati) - pulizia periodica dei seguenti locali interni:

- fondi di Via Albaro n. 38, con cadenza settimanale e compilazione di apposito registro interventi;
- locale fondo antico Biblioteca, raggiungibile dall'Aula Percussioni, con cadenza bisettimanale e compilazione di apposito registro interventi.

La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio, per ciascun semestre, per almeno 4/6^{mi} di mesi ed in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa il registro interventi ed un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

· *Postazione Primo Piano Direzione Didattica*

- n. 1 Funzione di Supporto assegnata ai due Coadiutori che, a decorrere dall'utilizzo di Palazzo Senarega, rimarranno da soli preposti alla postazione del primo piano (1 Unità per turno), con assegnazione di retribuzione individuale lorda massima di € 850,00. Compiti: intensificazione di vigilanza, filtro e collaborazione con la Direzione, fotocopiatura degli spartiti e prima informazione agli Studenti. La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio per almeno 4/6^{mi} di mesi ed in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa il registro interventi ed un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

· *Guardiana Palazzo Senarega e Reperibilità*

- n. 1 Funzione di Supporto assegnata ai due Coadiutori preposti presso Palazzo Senarega, che saranno impegnati nell'attività mattutina di guardianaggio, come previsto dall'art. 5 comma 5 lett. d), sino al permanere delle imprese nella ristrutturazione dell'edificio. Assegnazione di una retribuzione individuale lorda massima di € 300,00, su base mensile. La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio ed in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa il registro interventi ed un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.
- n. 1 Funzione di Supporto assegnata ai Coadiutori preposti alla sostituzione dei Colleghi assegnati al Palazzo Senarega, in caso di assenza senza preavviso, come previsto dall'art. 5 comma 5 lett. e). Assegnazione di una retribuzione individuale lorda per il giorno di effettivo impegno, di € 50,00. La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata all'effettivo espletamento della funzione. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa il registro interventi ed un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

- **AREA SECONDA:**

Area Didattica:

N. 1 Funzione complessivamente assegnata a n. 4 Unità fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo sulla base di criteri selettivi quali l'esperienza acquisita, il merito e la professionalità richiesta dalla specifica attività, con assegnazione di una retribuzione lorda massima complessiva di € 8.800,00. L'incarico è così distribuito:

- n. 2 Unità con compiti di coordinamento generale, anche delle attività didattiche della sede aggiuntiva di Palazzo Senarega, con particolare riferimento alle seguenti aree:
 - coordinamento delle varie fasi delle attività didattiche e di esame riferite ai Corsi di V.O. e Pre-Accademici ed ai Corsi Accademici di 1° e 2° Livello;
 - controllo delle pratiche e piena responsabilizzazione interna dei risultati conseguiti nei termini previsti per le varie pratiche dalle normative vigenti, nelle varie aree di interesse;
 - coordinamento nell'utilizzo dell'applicativo *Isidata "Segreteria Studenti Online"* disponibile nel sito web istituzionale ed informazione agli Studenti;
 - seguenti adempimenti, in stretta collaborazione con la Direzione o con lo Staff della Direzione:





Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

Manifesto degli Studi a.a. 2017/2018;

Open Day;

Diploma Supplement (ECTS),

Rilevazione Studenti per *N.D.V.*,

Almalaurea.

- coordinamento delle fasi di verifica delle dichiarazioni *ISEE*, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 1 commi da 252 e *segg.* della Legge 11.12.2016 n. 232 (Legge di Bilancio 2017), in merito alla quantificazione dei contributi;

Retribuzione individuale lorda massima: € 2.700,00,

- n. 1 Unità Operativa con compiti didattici-operativi, con specifico riferimento alla intensificazione delle attività di *front-office*, alla luce degli svariati percorsi accademici autorizzati dal M.I.U.R.. Utilizzo dell'applicativo *Isidata "Segreteria Studenti Online"* e delle altre funzionalità disponibili sito web istituzionale, per certificati ed informazione agli Studenti. Retribuzione individuale lorda massima: € 1.400,00,

- n. 1 Unità Operativa con i seguenti compiti didattici-operativi:

- Intensificazione delle attività di *front-office* (incluso *Open Day*),

- Utilizzo dell'applicativo *Isidata "Segreteria Studenti Online"* e delle altre funzionalità disponibili sito web istituzionale, per certificati ed informazione agli Studenti, inclusi i certificati per ottenere il *Bonus Stradivari*;

- Verifica del puntuale ed esatto versamento, da parte degli Studenti, delle quote di frequenza, con solleciti telefonici e via email;

- Verifica delle dichiarazioni *ISEE*, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 1 commi da 252 e *segg.* della Legge 11.12.2016 n. 232 (Legge di Bilancio 2017), in merito alla quantificazione dei contributi.

Retribuzione individuale lorda massima: € 2.000,00.

Area Amministrativa:

- n. 1 Unità Operativa fiduciaria con nomina diretta del Direttore Amministrativo, sulla base di criteri selettivi quali la premialità, le competenze specifiche, il merito e la professionalità richiesta dalla specifica attività, con i seguenti compiti di supporto alla Direzione Amministrativa: controllo delle pratiche - approfondimento e aggiornamento normativo - piena responsabilizzazione interna dei risultati conseguiti nei termini previsti per la varie pratiche dalle normative vigenti, nelle varie aree di interesse - supporto nelle problematiche complesse di natura fiscale e retributiva, in collaborazione con il Direttore Amministrativo e con il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria, con richiesta di delucidazioni ad Enti Vari (Inps, Agenzia delle Entrate, ecc.) - collaborazione con il Direttore Amministrativo nei rapporti con il Centro per l'Impiego, nella individuazione dei supplenti a tempo determinato (Coadiutori). Assegnazione, a detta Unità Operativa, di una retribuzione individuale lorda massima di € 1.500,00.

- n. 1 Unità Operativa fiduciaria con nomina diretta del Direttore Amministrativo, sulla base di criteri selettivi quali la premialità, le competenze specifiche, il merito e la professionalità richiesta dalla specifica attività, con compiti di supporto alla Direzione Amministrativa nella gestione della Mobilità *Erasmus+* a.a. 2016/2017 (incluso progetto *WWM+*) nonché di eventuali ulteriori progetti internazionali. Assegnazione, a detta Unità Operativa, di una retribuzione individuale lorda massima di € 1.200,00.

- n. 2 Incarichi Specifici per le seguenti aree:

- *Supporto alla Direzione nella Organizzazione degli Orari di Lezione* rapportati al monte ore dei Docenti, inclusa la rilevazione elettronica delle presenze, con particolare riferimento ai ridotti spazi del Conservatorio nelle due palazzine di Via Albaro. Supporto nella definizione, da parte dei due Studenti collaboratori preposti, di applicativi online per la prenotazione delle aule da parte degli Studenti e per l'accesso ad aree riservate dei Docenti.

- *Supporto alla Organizzazione degli Eventi*, con particolare riferimento alle seguenti attività: informazione ed accoglienza degli artisti/esperti esterni, contatti con gli enti coinvolti in attività convenzionate, contatti con la *SIAE* e l'*INPS/ex Enpals*, supporto nell'organizzazione degli eventi nei ridotti spazi del Conservatorio nelle due palazzine di Via Albaro.

Tali incarichi sono assegnati a n. 2 Unità Operative fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo - sulla base di criteri selettivi quali l'esperienza acquisita, il merito e la professionalità richiesta dalla specifica attività - e retribuzione complessiva lorda massima di € 3.400,00.

- n. 2 Incarichi Specifici per le seguenti aree:

- *Supporto alla Direzione nella Organizzazione degli Orari di Lezione a seguito della Acquisizione di Nuove Sedi*, inclusa la rilevazione elettronica delle presenze, con particolare riferimento ai nuovi spazi di Palazzo Senarega a disposizione del Conservatorio per attività sia didattica che artistica (inclusi *Masterclass* e *Seminari*) a decorrere dall'a.a. 2016/2017.

- *Supporto alla Direzione Amministrativa* nella riorganizzazione oraria complessiva del servizio del Personale T.A. (Coadiutori) che sarà impegnati nei nuovi spazi sopra indicati, inclusa la rilevazione elettronica delle presenze.

- *Aggiornamento nuovo Sito Web istituzionale*, con particolare riferimento alle seguenti attività da svolgere con la





Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

supervisione del Direttore Amministrativo: immissione dei contenuti - amministrativi, didattici e relativi agli eventi - nel nuovo sito *web* istituzionale del Conservatorio, sia pregressi (presenti nel precedente sito) che di nuova ideazione.

- *Supporto al Direttore Amministrativo nella Definitiva Digitalizzazione del Protocollo e dell'Archivio*, incluse le procedure per lo scarti atti da chiedere alla Soprintendenza Archivistica.

Tali incarichi sono assegnati a n. 2 Unità Operative fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo - sulla base di criteri selettivi quali l'esperienza acquisita, il merito e la professionalità richiesta dalla specifica attività - e retribuzione complessiva lorda massima di € 2.000,00.

La retribuzione intera di tutti i compensi sopra indicati (*Area Seconda*) è subordinata alla presenza in servizio per almeno 8/12^{mi} di mesi ed in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni. Il Personale, al termine dell'anno accademico, ha l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

2. I criteri generali concernenti le *Attività Aggiuntive di Particolare Impegno* del Personale T.A. di cui all'art. 6 del C.C.N.I. del 12.07.2011, sono i seguenti:

Assistenti Amministrativi: n. 7 Unità

Segreteria Amministrativa - n. 3 Unità di Personale

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi per far fronte all'aumento delle ordinarie attività amministrative in particolari periodi dell'anno, premiando lo svolgimento dei compiti assegnati all'interno dell'orario di lavoro;
- Prestazioni Aggiuntive conseguenti ad eventuali assenze di Colleghi della Segreteria Amministrativa;
- Supporto e filtro Direzione Amministrativa nelle relazioni con l'utenza;
- Funzioni di Segretario Verbalizzante Collegio dei Professori, in orario di ufficio;
- Eventuali nuovi adempimenti connessi al processo di autonomia delle Istituzioni A.F.A.M..

Segreteria Didattica - n. 4 Unità di Personale

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi per far fronte all'aumento delle ordinarie attività didattiche in particolari periodi dell'anno, inclusa attività di *front office*, premiando lo svolgimento dei compiti assegnati all'interno dell'orario di lavoro;
- Prestazioni Aggiuntive conseguenti ad eventuali assenze di Colleghi della Segreteria Didattica;
- Supporto e filtro Direzione nelle relazioni con l'Utenza;
- Eventuali nuovi adempimenti connessi al processo di autonomia delle Istituzioni A.F.A.M..

Coadiutori: n. 12 Unità

SEDE DI VIA ALBARO - 10 Unità, dalla disponibilità di Palazzo Senarega

Piano Terra - 4 Unità di Personale

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi, all'interno dell'orario di lavoro, per far fronte all'aumento delle attività operative connesse alle ordinarie attività del Conservatorio, in particolari periodi dell'anno;
- Relazioni con il Pubblico, inclusa informazione (anche telefonica);
- Filtro Utenza, Segreteria e Direzione (Amministrativa e Didattica);
- Prestazioni Aggiuntive conseguenti ad eventuali assenze di Colleghi, anche in servizio presso piani diversi dell'Istituto;
- Istruzione Colleghi supplenti brevi;
- Collaborazione con il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria, nelle operazioni di ricognizione inventariale;
- Saltuari servizi esterni come corrieri aggiunti al Collega titolare, ove necessario;
- Prestazioni aggiuntive per manifestazioni organizzate dal Conservatorio, con specifico riferimento alla distribuzione e/o sistemazione di depliant, inviti, manifesti, ecc.;
- Sistemazione di materiale informativo su concorsi musicali, distinti per strumenti, negli appositi espositori;
- Collaborazione con il Bibliotecario per le seguenti esigenze: piccola manutenzione nella rilegatura libri antichi e sistemazione logistica materiale verso altre collocazione, anche in spazi diversi dalla sede della Biblioteca;
- Tenuta Albo Personale T.A., Direzione, Studenti, R.S.U. e OO.SS.;
- Preparazione del Salone, su indicazione della Direzione, per particolari eventi di rilievo;
- Pulizie straordinarie negli edifici di Via Albaro nn. 36/38, incluso sgombero materiale da dismettere e spostamento piccola mobilia;
- Apertura e chiusura cancello del Parco Comunale di Villa Bombrini.

Piano Primo - 4 Unità di Personale (2 Unità dalla disponibilità di Palazzo Senarega)

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi, all'interno dell'orario di lavoro, per far fronte all'aumento delle attività operative connesse alle ordinarie attività del Conservatorio, in particolari periodi dell'anno;
- Istruzione Colleghi supplenti brevi;
- Collaborazione con il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria, nelle operazioni di ricognizione inventariale;
- Tesserine Studenti: predisposizione e consegna;
- Apertura e Chiusura Cancelli del Parco Comunale di Villa Bombrini;
- Saltuari servizi esterni come corrieri aggiunti al Collega titolare, ove necessario, previa copertura del piano;
- Supporto attività Segreteria Didattica;
- Supporto attività Segreteria Amministrativa;





Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

- Particolare intensificazione del servizio fotocopiatura, in occasione della organizzazione di concerti e saggi;
- Preparazione del Salone, su indicazione della Direzione, per particolari eventi di rilievo;
- Pulizie straordinarie negli edifici di Via Albaro nn. 36/38, incluso sgombero materiale da dismettere e spostamento piccola mobilia;
- Relazioni con il pubblico e filtro Utenza, Segreteria e Direzione (Amministrativa e Didattica);
- Collaborazione con il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria, nel trasporto strumenti musicali in prestito, da magazzino ad Ufficio e viceversa;
- Consegna certificati agli Studenti, fuori orario di ricevimento della Segreteria Didattica;
- Controllo firma Circolari Direzione, esposte per presa visione;
- Distribuzione di materiale informativo a Docenti e Studenti, particolarmente riferite alla prenotazione di Aule per studio.

Piano Secondo - 4 Unità di Personale

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi, all'interno dell'orario di lavoro, per far fronte all'aumento delle attività operative connesse alle ordinarie attività del Conservatorio, in particolari periodi dell'anno;
- Prestazioni Aggiuntive conseguenti ad eventuali assenze di Colleghi, anche in servizio presso piani diversi dell'Istituto;
- Istruzione Colleghi supplenti brevi;
- Collaborazione con il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria, nelle operazioni di ricognizione inventariale;
- Apertura e chiusura cancello del Parco Comunale di Villa Bombrini;
- Saltuari servizi esterni come corrieri aggiunti al titolare, ove necessario;
- Collaborazione con il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria, nel trasporto strumenti musicali in prestito, da magazzino ad Ufficio e viceversa;
- Preparazione del Salone, su indicazione della Direzione, per particolari eventi di rilievo;
- Pulizie straordinarie negli edifici di Via Albaro nn. 36/38, incluso sgombero materiale da dismettere e spostamento piccola mobilia;
- Collaborazione con il Bibliotecario: piccola manutenzione nella rilegatura libri antichi e risistemazione logistica materiale verso altre collocazione, anche in spazi diversi dalla sede della Biblioteca.

SEDE DI PALAZZO SENAREGA - 2 Unità di Personale, dall'inizio disponibilità

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi, all'interno dell'orario di lavoro, per far fronte all'aumento delle attività operative connesse alle ordinarie attività del Conservatorio, in particolari periodi dell'anno;
 - Messa a disposizione di proprio telefono per contatti con la sede di carattere operativo, con specifico riferimento a:
 - Supporto attività Segreteria Didattica,
 - Collaborazione con il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria, nelle operazioni di ricognizione inventariale relativamente ai beni di nuova acquisizione e di quelli provenienti da Via Albaro (strumenti ed arredi), incluso sgombero di materiale da dismettere e spostamento piccola mobilia;
 - Preparazione e pulizie straordinarie dell'Aula Salone, su indicazione della Direzione, per particolari eventi di rilievo quali saggi e *Masterclass*;
 - Collaborazione con il Direttore e Vice Direttore nella tenuta della piccola biblioteca, nel locale ammezzato piano terra;
 - Particolare intensificazione del servizio fotocopiatura, in occasione della organizzazione di saggi e *Masterclass*.
3. Le Attività Aggiuntive di Particolare Impegno sono rese dal Personale appartenente alle Aree Prima e Seconda all'interno dell'orario di servizio e sono retribuite come segue:

Area Prima:

- Assegnazione di una quota individuale virtuale, lorda massima, di € 1.200,00 calcolata su 265 giorni lavorativi e su un valore di € 4,53 per ciascun giorno di effettiva presenza in servizio. Proporzionale riduzione della suddetta indennità nella stessa misura giornaliera per ciascun giorno di assenza comunque motivata. Le quote saranno destinate, secondo criteri di premialità, a compensare le numerose ed impegnative attività effettivamente rese, indicate dal precedente comma 2, tenuto conto dell'organico ridotto e dell'impegno nella sede di Via Albaro n. 36 e nei nuovi spazi di Palazzo Senarega, nonché di altri nuovi locali adibiti alla didattica;
- Eventuale redistribuzione al Personale, da parte della Direzione Amministrativa, delle risorse derivanti dalle riduzioni di cui al punto a), avuto riguardo ai seguenti criteri:
 - professionalità richiesta dalla specifica attività,
 - anzianità di servizio,
 - competenze specifiche,
 - merito,
 - disponibilità a svolgere le mansioni assegnate.

La redistribuzione non potrà comunque eccedere il limite lordo di € 1.200,00, fermo restando la capienza dei fondi a disposizione. Il Personale, al termine dell'anno accademico, ha l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo, delle attività effettivamente svolte. La redistribuzione potrà avvenire anche con economie provenienti tra Aree diverse, ove occorra.

Area Seconda:

- Assegnazione di una quota individuale virtuale, lorda massima, di € 1.300,00, calcolata su 265 giorni lavorativi e su un valore di € 4,91 per ciascuna giorno di effettiva presenza in servizio. Proporzionale riduzione della suddetta indennità nella stessa misura giornaliera per ciascun giorno di assenza comunque motivata. Le quote saranno destinate, secondo criteri di premialità, a compensare numerose ed impegnative attività effettivamente rese, indicate dal precedente comma 2, tenuto conto dell'ampliamento dei percorsi didattici e dell'aumento progressivo degli adempimenti burocratici;
- Eventuale redistribuzione al Personale, da parte della Direzione Amministrativa, delle risorse derivanti dalle riduzioni di cui al punto a), sulla base dei seguenti criteri:
 - professionalità richiesta dalla specifica attività,



16145 Genova - Via Albaro n. 38
Tel. +39 010318683 - +39 0103620747 - Fax +39 0103620819
Codice Fiscale 80043230103 - Cod. Mecc. GEST010004
www.conspaganini.it
Direzione: direttore@conspaganini.it
Amministrazione: diramm@conspaganini.it



- anzianità di servizio,
- competenze specifiche,
- merito,
- disponibilità a svolgere le mansioni assegnate.

La redistribuzione non potrà comunque eccedere il limite lordo di € 1.300,00, fermo restando la capienza dei fondi a disposizione. Il Personale, al termine dell'anno accademico, ha l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo, delle attività effettivamente svolte. La redistribuzione potrà avvenire anche con economie provenienti tra Aree diverse, ove occorra.

4. Il Direttore Amministrativo provvede ad autorizzare, preventivamente e anche su base mensile, lo svolgimento di lavoro straordinario al Personale Tecnico e Amministrativo, ai sensi dell'art. 37 del C.C.N.L. A.F.A.M. 16.02.2005, avuto riguardo alle esigenze di servizio ed alla disponibilità dei lavoratori, secondo i seguenti criteri:

- *Area Prima:* per le prestazioni svolte in orario diurno, tariffa oraria lorda di € 20,00. Per le prestazioni svolte dalle ore 22:00 alle ore 07:00, pagamento delle ore svolte dalle ore 22:00 alle ore 06:00 con la tariffa oraria lorda di € 22,00. È comunque fatta salva la volontà da parte del Dipendente di optare, in luogo del pagamento, il recupero compensativo con accantonamento del doppio delle ore svolte. In caso di opzione per il pagamento per insufficienza dei fondi, si procederà alla decurtazione percentuale dei compensi con accantonamento del doppio delle ore svolte non retribuite.
- *Area Seconda:* per attività di particolare impegno correlate ad oggettive esigenze di funzionalità dell'Istituzione, le ore prestate in eccedenza sull'orario di servizio saranno retribuite con la tariffa oraria lorda di € 22,00. È comunque fatto salvo quanto previsto dall'art. 37 comma 4 e 5 del C.C.N.L. A.F.A.M. 16.02.2005. In caso di insufficienza dei fondi, si procederà alla decurtazione percentuale dei compensi. Tale evenienza è indicata nelle lettere di autorizzazione preventiva.

I fondi a disposizione della Direzione Amministrativa per il lavoro straordinario sono quantificati in via prudenziale in massimi € 1.200,00 lordi, eventualmente incrementabili con le riduzioni di cui al comma 3.

Art. 15 - Fondo di Istituto Ministeriale Personale Docente: Criteri di Attribuzione, Indennità, Retribuzioni

1. Ai sensi dell'art. 4 del C.C.I.N. del 12.07.2011, si stabiliscono i seguenti criteri generali di attribuzione e di retribuzione delle ore aggiuntive relative alle *Attività di Ricerca, di Produzione Artistica e Formativa*:

- Sulla base della programmazione artistica, di ricerca e di produzione annuale deliberata dal Consiglio Accademico e previa disponibilità dei Docenti, possono essere assegnati incarichi suddivisi in differenti tipologie, come da successiva tabella.
- Nel rispetto dell'art. 4 del C.C.I.N. del 12.07.2011, le ore saranno retribuite secondo i seguenti parametri:

TIPOLOGIA	INDENNITÀ ORARIA	IMPEGNO ORARIO
Partecipazione integrale a concerti cameristici, in qualità sia di esecutore sia di direttore	€ 36,00	15 ore forfetarie
Partecipazione parziale a concerti cameristici, in qualità sia di esecutore sia di direttore	€ 36,00	8 ore forfetarie
Concerti in formazione orchestrale, in qualità sia di esecutore sia di direttore	€ 36,00	Per le ore effettivamente svolte (le presenze andranno documentate per mezzo di firma su apposito foglio-firma)
Partecipazione parziale a concerti in formazione orchestrale	€ 36,00	
Seminari	€ 36,00	10 ore forfetarie + eventuali ore svolte in eccedenza (le presenze andranno documentate per mezzo di firma su apposito foglio-firma)
Attività di Ricerca	€ 36,00	da definire sulla base dei singoli progetti, previa Delibera del Consiglio Accademico
Altre attività connesse alle attività formative, di ricerca e di produzione artistica	€ 36,00	da definire sulla base delle necessità, previa Delibera del Consiglio Accademico
Attività di Formazione per il Personale Docente delle Scuole Secondarie di I e II Grado, ex Direttiva del M.I.U.R. n. 170/2016 Direttiva del M.I.U.R. n. 170/2016	€ 36,00	Previsti due moduli formativi, gestiti da due Docenti, ciascuno da 20 ore. Tenuto conto delle ore per la preparazione del materiale, si riconosce un compenso forfetario di € 1.000,00 cadauno.

2. Ai sensi dell'art 4 del C.C.I.N del 12.07.2011, viene corrisposta una indennità annua lorda complessiva di € 4.000,00 alla funzione di Vice-Direzione.
3. Ai sensi dell'art 4 del C.C.I.N. del 12.07.2011, viene corrisposta un'indennità annua lorda complessiva di € 8.000,00 ad uno *Staff Operativo*, scelto e nominato dal Direttore, con funzione di supporto alle attività dell'Istituto.
4. Ai sensi dell'art 4 del C.C.I.N. del 12.07.2011, viene corrisposta un'indennità annua lorda per complessivi massimi € 9.000,00 ai Referenti delle Strutture Didattiche, in particolare per la redazione dei programmi di studio e di esame, l'approvazione dei piani di studio, dei progetti didattici e di ricerca, ecc.. I compensi individuali dei singoli Referenti sono fissati nella misura lorda di € 100,00 per ciascun Docente in Organico ed € 50,00 per ciascun Docente Esterno a contratto, facente parte della Struttura.

	<p>16145 Genova - Via Albaro n. 38 Tel. +39 010318683 - +39 0103620747 - Fax +39 0103620819 Codice Fiscale 80043230103 - Cod. Mecc. GEST010004 www.conspaganini.it Direzione: direttore@conspaganini.it Amministrazione: diramm@conspaganini.it</p>
---	---



Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

5. Ai sensi dell'art 4 del C.C.I.N. del 12.07.2011, viene riconosciuta un'indennità ai responsabili dei progetti di produzione artistica e di ricerca, con un compenso individuale lordo da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 600,00, fatti salvi i progetti di particolare complessità organizzativa, oggetto di accordo separato.
6. Si stabilisce che la quota parte restante del finanziamento ministeriale, pari ad € 62.029,51, è suddivisa come segue: 70% attività di produzione, pari ad € 43.420,66 - 30% attività di ricerca, pari ad € 18.608,85.
7. I Docenti, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo, delle attività effettivamente svolte.

Titolo VII
NORME FINALI

Art. 16 - Durata del Contratto

1. Il presente contratto ha validità fino al 31 ottobre 2016, fatta salva la sottoscrizione di eventuali nuovi accordi integrativi, modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative o contrattuali.

Art. 17 - Pubblicizzazione

1. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il Direttore dispone l'affissione di copia integrale del presente contratto nelle bacheche sindacali del Conservatorio.
2. Il presente contratto, che sarà corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, dalla relazione illustrativa e dalla certificazione dei Revisori dei Conti del Conservatorio, è inoltre pubblicizzato sul sito istituzionale dell'Istituto, www.conspaganini.it ed inviato al C.N.E.L. ed all'A.R.A.N..

Art. 18 - Verifica dell'Accordo

1. I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere la verifica dello stato di attuazione. Al termine della verifica il contratto può essere modificato con un'intesa tra le parti.

Art. 19 - Norme di Tutela

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo, si rinvia alle vigenti norme legislative e contrattuali nazionali. La R.S.U. conferma al proprio interno la Sig.ra Ivana Maggio, quale Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza. Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

IL DIRETTORE AMM.VO
Dott. Raffaele Guido

IL DIRETTORE
Prof. Roberto Iovino

Per la Parte Sindacale

R.S.U.

Ivana Maggio _____

Stefania Verde _____

Roberto Tagliamacco _____

OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.

UIL RUA Marco Striseo _____

UNAMS Patrizia Mannori _____

CGIL Claudio Croci _____

SNALS Maria Grazia Romano _____

CISL assente

